

ПЛАН

МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

ГАПОУ ЗИАНЧУРИНСКИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ

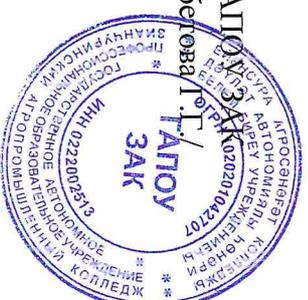
Цель: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников профессиональной образовательной организации в соответствии с освоённой профессией, специальностью среднего профессионального образования.

Задачи Центра карьеры ГАПОУ Зианчуринский агропромышленный колледж:

- а) обеспечение в установленном сфере деятельности сотрудничества профессиональной образовательной организации с работодателями – предприятиями, организациями (в том числе реального сектора экономики и социальной сферы) и индивидуальными предпринимателями, непосредственно заинтересованными в подготовке и трудоустройстве обучающихся и выпускников по профилю реализуемых колледжем образовательных программ;
- б) организация временной занятости и стажировок, обучающихся и выпускников. Подбор обучающихся и выпускникам вакансий с учетом профессии, специальности, выпускникам вакансий о требованиях, предоставляемых обучающимся и выпускникам колледжа информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;
- в) создание условий для формирования у обучающихся и выпускников колледжа навыков деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, навыков и компетенций по личному самоопределению, оказание помощи в составлении и размещении резюме;
- д) оказание содействия по планированию обучающимися и выпускниками профессиональной деятельности и профессионального развития, реализация мероприятий по работе с карьерными ожиданиями;
- е) организация и проведение совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами колледжа мероприятий, направленных на маршрутизацию и трудоустройство студентов и выпускников при участии представителей работодателей (экскурсии на производство, ярмарки вакансий и др.);

Утверждено

Директор ГАПОУ
Зианчуринский агропромышленный колледж
Гукумбетова Г.Г.



- ж) проведение адресной работы с обучающимися и выпускниками, находящимися под риском не трудоустройства, в том числе не планирующих работать по полученной профессии, специальности. Проведение мониторинга трудоустройства выпускников;
- з) оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;
- и) реализация совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами колледжа мер по формированию предпринимательских компетенций. Консультирование обучающихся и выпускников по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (самозанятость), а также по вопросам соблюдения условий договора о целевом обучении;
- к) участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами колледжа во взаимодействии с Базовым центром карьеры, органами государственной власти Республики Башкортостан и органами местного самоуправления, государственными учреждениями службы занятости, общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства по вопросам маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников;
- л) предоставление Базовому центру карьеры информации в соответствии со сферой ведения;
- м) оказание иным структурным подразделениям и должностными лицам колледжа содействия в реализации ими задач, предусматривающих взаимодействие с работодателями (в организации практической подготовки обучающихся, сборе обратной связи от работодателей по итогам освоения образовательной программы и др.);

Организационные мероприятия

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственный	Занятые стороны (адресат мероприятия),	Ожидаемый результат	
					Результат (продукт)	Показатель эффективности
1	Разработка, утверждение и внесение изменений в действующие нормативно-правовые акты колледжа (при необходимости), регламентирующие деятельность Центра (положений, приказов и т.д.)	Сентябрь, 2024	Зам. директора по УПР	Специалисты ЦК, классные руководители, тьюторы специальности.	Приказ, план работы	Нормативная обеспеченность деятельности
2	Организация и проведение мониторинга прогноза занятости выпускников.	в течение года	Рук. Центра занятости центра карьеры	Выпускники колледжа	Определение потребности в содействии трудоустройству выпускников	
3	Формирование, размещение на сайте (вкладка «Трудоустройство»), в официальных группах социальных сетей, других ресурсах образовательной организации банка вакансий для выпускников.	Май-июнь	Зам. директора по УПР Рук. Центра занятости и Центра карьеры	Выпускники колледжа	Создан банк вакансий	
4	Анкетирование студентов выпускных групп с целью создания информационного банка данных выпускников-соискателей	Сентябрь	Руководитель ЦК, классные руководители	Обучающиеся	Составление отчета о предполагаемой занятости	Охват обучающихся выпускных групп

Взаимодействие с государственными учреждениями службы занятости по вопросам трудоустройства выпускников колледжа

1	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, выпускников с представителями органов исполнительной власти, служб занятости населения, пенсионного фонда России, социальными партнерами (работодателями) по вопросам трудоустройства.	В течение года	Зам. директора по УПР, Рук. Центра занятости и центра карьеры, класные руководители	Выпускники колледжа	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда	
2	Организация и проведение профориентационных встреч с представителями БГАУ, УУНиТ для последующего поступления	В течение года	Зам. директора по УПР, класные руководители	Выпускники колледжа	Содействие поступления в ВУЗы	
3	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, выпускников с представителями органов исполнительной власти, служб занятости населения, пенсионного фонда России, социальными партнерами (работодателями) по вопросам трудоустройства.	В течение года	Зам. директора по УПР, Рук. центра занятости И Центра карьеры, класные руководители	Выпускники колледжа	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда	
4	Формирование перечня наиболее востребованных профессий/специальностей в регионе	Декабрь	Руководитель ЦК	Обучающиеся, выпускники ПОО, работодатели	Перечень востребованных в регионе профессий/специальностей	Размещение информации на сайте ПОО

5	Проведение совместных с государственными учреждениями службы занятости населения мероприятий для обучающихся и выпускников	В течение года	Руководитель ЦК, классные руководители	Обучающиеся, выпускники ПОО, работодатели	Обеспечено проведение и участие в обучающихся и выпускников ПОО в ярмарках вакансий, встречах, экскурсиях, мастер-классах от работодателей и т.д.	Информация размещена на сайте и в социальных сетях ПОО
Обеспечение индивидуализации профессионального развития выпускников						
1	Информирование обучающихся и выпускников о состоянии рынка труда: -использование ресурсов информационно- налитической системы бщероссийская база вакансий «Работа в России» для размещения на официальном сайте колледжа и официальных страницах социальных сетей информационных материалов; - использование материалов, полученных от работодателей (вакансий и т.п.)	Сентябрь июнь	Центр карьеры	Специалисты ЦК, классные руководители, обучающиеся, работодатели.	Информационные материалы	
2	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, выпускников с состоявшимися профессионалами. Создание статей, видеорепортажей по итогам встреч, размещение на сайте ОО.	В течение года	Центр карьеры Инженер-электроник	Выпускники колледжа	Содействие психологической и социальной адаптации выпускников	

3	Участие в проекте «Содействие занятости» среди выпускных групп	По мере открытия обучения	Ответственный секретарь приёмной компании	Выпускники колледжа	Содействие получению дополнительных специальностей для выпускников колледжа.	
---	--	---------------------------	---	---------------------	--	--

Создание, ведение и актуализация банка вакансий для постоянной и временной занятости студентов и выпускников

1	Актуализация банка вакансий для выпускников на сайте колледжа	На постоянной основе	Центр занятости, ответственный за ведение сайта	Выпускники колледжа	Актуальный банк вакансий	
2	Информирование выпускников о ситуации на рынке труда, наличии вакансий в предприятиях отрасли (знакомство с банком вакансий; сайтами «Работа в России», Интерактивный портал Государственной службы занятости населения Республики Башкортостан)	Май-август, в течение года по мере необходимости	Зам. директора по ВРиТ Муратшин Е.З.	Выпускники колледжа	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда	

5. Организация и участие в мероприятиях по вопросам трудоустройства (ярмарки вакансий, дней карьеры, встреч с работодателями и т.д.)

1	Взаимодействие с представителями работодателей из числа предприятий партнеров кластера в целях трудоустройства выпускников по специальностям ФП «Профессионалитет».	август-сентябрь	Зам. директора по УПР.	Выпускники колледжа	Содействие трудоустройства выпускников	
---	---	-----------------	------------------------	---------------------	--	--

23	Ярмарки вакансий – проведение собственного мероприятия, участие в мероприятиях, организованных	Март-май	Руководитель ЦК, ответственный секретарь приемной кампании	Обучающиеся, выпускники ПОО	Организовано участие всех студентов выпускных групп в Ярмарках вакансий	Информация о проведенных мероприятиях
----	--	----------	--	-----------------------------	---	---------------------------------------

	Министерством Труда, семьи и социальной защиты населения.		Борсук А.И., класные руководители			размещена на сайте и в социальных сетях ПОО
6. Сопровождение заключения соглашений с работодателями в целях маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников						
1	Заключение договоров о целевом обучении между обучающимися и организациями работодателями	Сентябрь июнь	Центр карьеры	Работодатели, обучающиеся	Внедрение практики целевого обучения	
2	Организация взаимодействия с центром «Мой бизнес»	В течение года	Зам. директора по УТР	Обучающиеся, выпускники ПОО	Заключено соглашение с Центром «Мой бизнес». Проводятся совместные мероприятия	Информация о проведенных мероприятиях размещена на сайте и в социальных сетях ПОО
3	Организация взаимодействия с работодателями в целях маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников	В течение года	Центр карьеры	Обучающиеся, выпускники ПОО, работодатели	Заключены соглашения, организовано трудоустройство обучающихся и выпускников ПОО	Информация о проведенных мероприятиях размещена на сайте и в социальных сетях ПОО
7. Проведение семинаров и тренингов, направленных на подготовку студентов и выпускников к поиску работы и трудоустройству, организация ярмарок вакансий						

1	Обучение составлению резюме, подготовка к собеседованию, социально-психологическое и кураторское сопровождение в поиске работы	В течение года	ЦК, Психолог, класные руководители выпускных групп	Обучающиеся ПОО	Разработанные резюме.	Охват обучающихся выпускных групп
2	Мастер-классы по развитию навыков предпринимательства и самозанятости – совместно с Центром «Мой Бизнес» и Центрами занятости населения	В течение года	Руководитель ЦК	Обучающиеся ПОО	Оформление ИП, самозанятости	Информация о проведенных мероприятиях размещена на сайте и в социальных сетях ПОО
3	Мастер-классы по составлению резюме и поиску работы – совместно с Центрами занятости населения	В течение года	Руководитель ЦК	Обучающиеся ПОО	Организовано участие всех студентов выпускных групп	Информация о проведенных мероприятиях размещена на сайте и в социальных сетях ПОО
8. Мониторинг занятости выпускников						
1	Организация и проведение мониторинга прогноза занятости выпускников 2023 года	В течение года	Центр карьеры	Выпускники колледжа	Определение намерений выпускников 2024 года в дальнейшей занятости	
2	Организация и проведение маршрутизации выпускников 2024г.	В течение года	Центр карьеры, класные руководители	Выпускники колледжа	Определение намерений выпускников 2024 года в дальнейшей занятости	

3	Индивидуальная работа с обучающимися и выпускниками, которые не определились с видом занятости	В течение года	Руководитель ЦК, классные руководители, педагоги-психологи	Обучающиеся, выпускники ПОО	Журнал индивидуальной работы	Охват обучающихся выпускных групп и выпускников предыдущего учебного года, не определившихся с видом занятости
4	Заполнение федерального мониторинга занятости выпускников	Ежеквартально	Руководитель ЦК	Обучающиеся, выпускники ПОО	Отчет о занятости выпускников ПОО	Охват обучающихся выпускных групп и выпускников предыдущего учебного года